

【”女性が安心して働ける環境づくり”始動 チーム”ピギメン★”発足】

2015年度アサヒディードは方針の一つに、女性活躍推進を本格的に始動することを決定しました。それは、「制度を創る」ことではなく『風土改革』の一つとして取組むべきことであると決めました。

近年、お客様が多様化する中で、注視されているのは「女性のお客様の増加」です。10～70代と幅広い年齢層ということもあり安易に「女性」という目線だけで捉えるのではなく、より多くのお客様に喜ばれる娯楽を通じ「快適にご遊技していただく為」に、これまでの価値観や視点では補えない活動をしたいという”熱い想い”から活動を開始しています。

しかし、女性が働く環境は国内でも整備されている企業は少なく「安心して働きやすい」とは言い難いという事実もあるのではないのでしょうか。そこでアサヒディードは、まず着手すべきは「女性従業員が安心して働ける職場づくり」を足がかりにすることに決定いたしました。

同年度5月、社内で職位等関係なく男女6名が集結し「ピギメン★」チームを創りました。

チーム名の由来 「女性活用の開拓」を開始するという、・Beginning Memberの略です。

2015年度目標

「アサヒディードで女性労働者の存在価値を社内で周知徹底すること」

ステップ：存在価値⇒周囲からの承認⇒周知徹底⇒長所伸展

キャッチフレーズ 「 I (私) から WE (私たち) へ」

■「アサヒディードで安心して働ける」定義

🌿 職場の人間関係が良好である

(わかり合える仲間がいる、信頼できる人がいる、弱音を吐ける人がいる)

🌿 将来性の一つとして、ロールモデルが存在している

(一つのキャリアだけでなく、複数のキャリアプランが存在している)

🌿 制度があるだけでなく、気兼ねなく利用することができる環境である

(復職できる、年齢が上がっても働ける、成長できるチャンスがある)

