

第26期新入社員フォロー研修を実施 (初任給を社長から新入社員へ、一人ひとり手渡し致しました)

2018年4月25日(水) 本社にて、今年4月に入社しました第26期新入社員(6名)を対象としたフォロー研修を実施いたしましたので、ご報告いたします。
当日は、弊社の代表取締役社長の板倉孝次が新入社員1人ひとりに初任給を手渡しで渡しました。

【概要】

弊社では、入社式までのおおよそ2週間、新入社員導入研修を実施しております。入社前にビジネスパーソンとしてのスキルや心構えなどを学び、店舗実習などの充実したカリキュラムでの取組みを行っております。今回は、年間で組まれている新入社員を対象とした研修の、第一回目の様子をご報告させていただきます。

初任給支給後の社長訓示(代表取締役社長 板倉孝次)

アルバイトでは給料は振込みでしたか?

昔は、このように現金で1人1人社長が給料を手渡していて現金で支給している企業も多かったです。

振込みになると実感がわかりませんよね。

私は、家内の希望もあり、子供への教育の観点もあり、生活費は現金で妻に渡しています。子どもがお父さんのおかげで生活ができていて、ということを知ってほしい、という妻の希望です。

皆さんのお給料は、お客様から頂いています。お店でお客様が使ったお金が集まって、会社の粗利になります。

皆様には、経済的な自立と合わせて、社員全員に自由になって欲しいと願っています。自由な人は、欲望をコントロールして、自分がやれることを将来の為に5分でも20分でも投資する人です。時間やお金を投資します。

どうなりたいか、という願望は大事です。願望なしに、莫大なエネルギーは生まれません。どれだけ強い願望を持てるか、ということが良い習慣を身に付けるために必要です。

情熱の対象をぜひ、見つけて下さい

人間関係をつくるのがやりたいことの実現に繋がると思います。

今は、その関係をつくる準備期間ではないかと思えます。

挨拶をする、人間関係をつくる上での第一歩。話をきちんと聴く、もそう。そうすることで、自分のしたいことが将来できるようになって、オーナーシップがもてるようになります。

小さなことでも、自分がチームのメンバーとして、チームの活動に携わっていると思って仕事をしてほしい。

当社もそういう従業員がいる会社にしたいです。

※初任給を、社長から新入社員へ、一人ひとり手渡ししました

第26期生新入社員の初任給支給後

社長からの訓示、そして、手渡しでの初任給支給を受けて、
「お客様から頂いている給料であることを再確認できました」
「親孝行として、何か、おいしいものをご馳走しようと思います」と
それぞれ感想を述べていました。

社長挨拶



初任給支給



本件に関するお問い合わせ先

株式会社アサヒディード 広報担当

〒541-0053 大阪市中央区本町2-1-6 堺筋本町センタービル11F

T E L : 06-6261-1530 F A X : 06-6261-3312