

## 第25期新入社員 フォロー研修を実施致しました。

2017年4月25日(火) 本社にて、今年4月に入社した第25期新入社員(11名)を対象としたフォロー研修が行われました。

### 【概要】

当社では、毎年3月16日から入社式までのおよそ2週間、新入社員導入研修を実施しております。入社前にビジネスパーソンとしての心構えや基礎を学び、同期同士の絆を高める為に、座学やロープレ、店舗実習などの充実したカリキュラムを組み、取組んでおります。また、年間の育成計画に則り、店舗で行われるメンターからのOJTと連動させ、社内の育成全般を担う人材開発部門主導のもと、定期的なフォローアップ研修が行われます。本件は年間で組まれている新入社員を対象とした研修の、第一回目の様子をご報告させていただきます。

### 社長訓示(代表取締役社長 板倉孝次が研修でコメントした内容です)

自分の理想通りの仕事がすぐに出来る人は少ないものです。  
想定外の出来事を乗り越え、自分で選択した人生を切り開いて欲しいと思います。  
自由と自立は似ています。これから働ける時間は、60歳まで働くとする、38年間です。  
結婚したり、子供が出来るとなかなか貯金をする事が出来ません。  
20代のうちから金額を決めて貯金し、経済的に自立した老後に備えて欲しいと思います。

入社式で、皆さんにお伝えしました。  
「一歩前に出て是非目立って欲しい、主体的な行動を行い周りにも行動を促して欲しい」

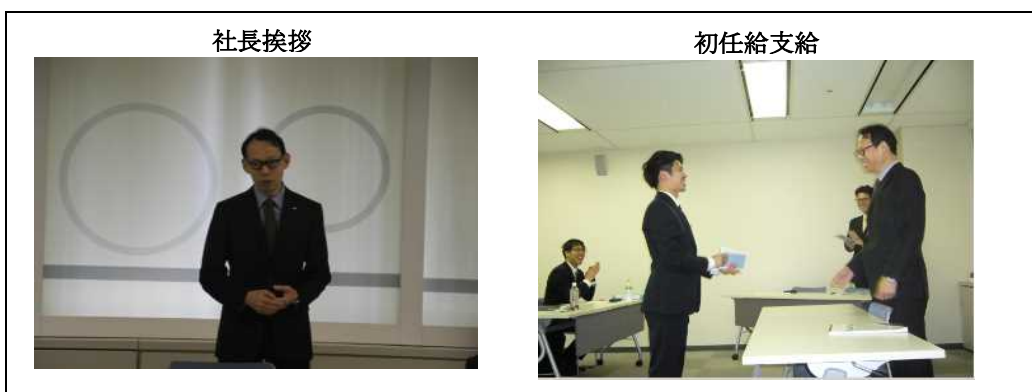
頭で思い描くだけでなく、目標を明確にして、今自分に何が足りないか？  
常に意識して行動して下さい。明確に、具体的に書き出す事が大事です。  
それは【ミッションステートメント】です。  
まずは自分の理想となる先輩を見つけて、お手本にしながら自分の強みを見つけて下さい。

変化のスピードが激しい今は、過去の成功体験はあまり役に立たなくなっています。  
役に立つ事は『原則』です。  
原則とは、普遍的真理であり、時代も国も関係なく、成立するものです。  
それは「自分がして欲しいことを、他人にもしてあげる」ということ。  
会社もそうです。会社には、ルールやマニュアルがあります。  
ルールやマニュアル通りにやっていると、うまくいかなくなることがあります。  
それは時代が変わっていくからです。その時に、経営理念に戻ることが大事です。  
強い会社は、従業員が経営理念を理解し共有している会社です。

※初任給を、社長から新入社員へ、一人ひとり手渡ししました

### 第25期生新入社員の初任給支給後

社長からの訓示、そして、手渡しでの初任給支給を受けて、  
「感謝の気持ちを持ち続ける」「本当の意味で自由に生きる」ということ胸に、  
新入社員11名は気持ちを新たに、さらなる飛躍を誓いました。



本件に関するお問い合わせ先

株式会社アサヒディード 広報担当

〒541-0053 大阪市中央区本町2-1-6 堺筋本町センタービル11F

TEL : 06-6261-1530 FAX : 06-6261-3312